

# Gåvor och representation 2011 uppdaterad i dec 2011

## Representationsgåvor till kunder:

### Skäligt belopp

Enligt SKV 180 kr + moms, vid dyrare gåvor blir **hela** beloppet **ej** avdragsgillt. Gåvorna skall överlämnas till kunden i samband med affärsförhandling.

### Muta och bestickning

Ingen generell beloppsgräns. Ett rimligt belopp är som ovan.

Kan den anställdes lojalitet mot arbetsgivaren påverkas är det risk att gåvan klassas som bestickning. Gåvor till företags ägare betraktas ej som bestickning.

[Institutet Mot Mutor](#).\*

### Reklamgåvor

Enligt RR dom [mål nr 2410-08](#) kan högsta avdragsgilla belopp anses vara **350 kr inkl. moms**, om gåvorna antingen har direkt anknytning till företagets verksamhet eller utgörs av enklare presentartiklar. Gåvorna skall lämnas till ett större antal kunder för att vara avdragsgilla. Se [SKV information](#)\*

### Måltider:

Avdragsramen för måltid på 90 kronor + moms gäller varje enskild måltid vid representationstillfället. Har representationen omfattat exempelvis både lunch och middag vid ett och samma representationstillfälle tillämpas avdragsramen för varje person och måltid.

Representation kan också kombineras med teater eller annan kringaktivitet. Avdragsramen för kringkostnader på 180 kronor bör tillämpas vid varje representationstillfälle för sig. Om affärsförhandlingarna sträcker sig över flera dagar anses varje dag vara ett särskilt representationstillfälle.

Se [SKV information](#)\*

Att bjuda på Jullunch utan samband med affärsförhandling är **ej** avdragsgill kostnad. Att bjuda flera kunder och andra kontakter samtidigt gör att affärsförhandling **ej** kan anses föreligga.

Vid **Styrelsemöte, bolagsstämma eller revision** är utgift för måltid ej avdragsgill. Dock får avdrag göras för enklare förtäring med högst 60 kr + moms per person. Samma regler gäller vid **mässor, demonstrationer och visningar** max 60 kr + moms per person.

# Gåvor och representation 2011 uppdaterad i dec 2011

## Gåvor till anställda:

Ej kontanter eller sådant som lätt kan bytas ut mot kontanter.

Om beloppet är större blir **hela** värdet skattepliktigt för den anställde och socialavgifter skall betalas av arbetsgivaren. Momsavdrag för företaget om värdet understiger gränsen 450 kr inkl moms.

Presentkort som ej kan bytas mot pengar har av SKV godtagits om ovanstående villkor uppfylls. Se [SKV information\\*](#).

Sponsringspaket se [SKV information\\*](#).

## Julgåva

Julgåva där värdet inte överstiger **450** kr inkl. moms. Se [SKV information\\*](#).

Gåvor vid annan tidpunkt på året är skattepliktig förmån för de anställda och bolaget skall betala sociala avgifter, kostnaden avdragsgill som lönekostnad.

Julgåvor får även lämnas till uppdragstagare såsom styrelseledamöter.

## Jubileumsgåva

Med jubileumsgåva menas gåva till anställd när företaget firar 25-, 50-, 75- eller 100-årsjubileum. Värdet får inte överstiga **1 350** kr inkl. moms.

## Minnesgåva

Gåva av minneskaraktär för anställd vid exempelvis högtidsdagar, längre tids anställning eller när anställningen upphör. Minnesgåvor är skattefria om värdet inte överstiger **10 000** kr inkl. moms och inte ges vid mer än ett tillfälle utöver vid anställningens upphörande.

Enligt SKV skall anställningen ha varat i minst 6 år.

## Personalfest och Julbord för personal:

För att vara avdragsgill:

Måltidskostnad högst 90 kr + moms per person. Kringkostnader (lokal, musik mm) högst 180 kr + moms per person. Gäller även de anställdas familjer.

Resekostnader mellan arbetsplats och festlokal behandlas som arbetsresa.

Om personalfest hålls på annan ort är resa och logi (maximalt en övernattnings) avdragsgill kostnad, gäller för den anställde och makens/sambons resa och logi. En förutsättning är att det handlar om personalvård och ej rekreation.

Högst 2 personalfester per år. Vid fler fester blir resultatet att dessa ej är avdragsgilla. Någon skattepliktig förmån blir det i normalfallet ej för personalen. Se [SKV information\\*](#).